

POLITICA PER LA SALUTE SICUREZZA E AMBIENTE

Il Gruppo Landi promuove l'utilizzo di sistemi innovativi e all'avanguardia per combattere l'inquinamento atmosferico, i cambiamenti ambientali e migliorare la qualità di vita.

Lo studio, la ricerca e lo sviluppo sono finalizzati ad incoraggiare l'utilizzo di combustibili alternativi per autotrazione meno costosi e più sostenibili per l'ambiente.

*Il Gruppo avverte la propria **responsabilità sociale verso il territorio, la società e l'ambiente** nella diffusione della cultura della mobilità ecosostenibile.*

Sensibile alle legittime esigenze civili, sociali e ambientali della collettività, Landi Renzo S.p.A. si impegna ad applicare e migliorare con continuità un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSS) i cui requisiti sono fissati dalla Norma BS OHSAS 18001:2007 ed un Sistema di Gestione Ambientale (SGA) conforme alla Norma UNI EN ISO 14001:2015 per favorire il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici di seguito esposti:

- *Agire responsabilmente, mantenendo la rigorosa osservanza di tutti gli obblighi di conformità derivanti da leggi, regolamenti e altri requisiti, per implementare e mantenere attivo un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro ed ambiente;*
- *Eliminare o minimizzare i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro e gli impatti ambientali, predisponendo adeguate misure di prevenzione e protezione;*
- *Elaborare e mettere a punto piani di sicurezza contenenti le misure e le procedure necessarie per prevenire situazioni incidentali o di emergenza e per minimizzare e contenerne gli effetti;*
- *Analizzare i processi produttivi, le attività, i prodotti ed i servizi aziendali, identificando le aree di maggior impatto ambientale, in un'ottica di ciclo di vita, studiarne il potenziale miglioramento e fissare degli obiettivi e dei traguardi mirati per migliorare la prevenzione e protezione dei rischi sul lavoro e le performance ambientali;*
- *Ottimizzare il consumo delle risorse naturali ed energetiche per contenere e ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività;*
- *Coinvolgere e promuovere lo sviluppo di clienti e fornitori secondo i principi di questa politica, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con essa;*
- *Assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la corresponsabilità di tutto il personale per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro sicure e nel rispetto degli standard ecologici;*
- *Assicurare che tutto il personale riceva adeguata informazione e formazione sui requisiti dei sistemi di gestione adottati e ne comprenda le implicazioni per quanto riguarda il proprio ruolo nell'azienda e il proprio comportamento sul lavoro;*
- *Pubblicizzare gli obiettivi aziendali in materia di sicurezza sul lavoro e sostenibilità ambientale;*
- *Perseguire un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti dei collaboratori, del pubblico, degli utenti, delle Autorità Pubbliche e di tutti gli Stakeholders, nel rispetto dei requisiti ambientali relativi e la diffusione all'esterno dei risultati raggiunti;*
- *Mantenere e migliorare costantemente il sistema di gestione aziendale, per l'accrescimento delle proprie prestazioni ambientali e di salute e sicurezza, attraverso il coinvolgimento delle funzioni aziendali ai diversi livelli.*

Questi nostri valori si concretizzano e si integrano in un preciso impegno rivolto al rispetto della salute e sicurezza sul lavoro e dell'ambiente, in armonia con le nostre attività produttive e con le risorse a nostra disposizione.

La Direzione si impegna a diffondere la propria politica per la salute, sicurezza e ambiente, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione, rendendola disponibile a tutte le parti interessate e riesaminandola periodicamente per assicurarne che sia appropriata alle finalità e al contesto della Landi Renzo S.p.a.

Cavriago, 19 febbraio 2018

Datore di Lavoro
Cristiano Musi